

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
PROGRAM : Pendidikan Kedinasan

Bukittinggi, Maret 2020

[Signature]

**BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI**

SUSTINNA, S.S.

NIP. 19860104 198602 2 003

Bukittinggi, , Maret 2020

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KOTA BUKITTINGGI
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

SUSTINNA, S.B.
NIP: 19660104 198602 2 003

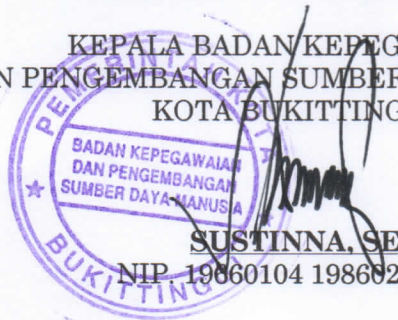
FORM PERNYATAAN ANGGRAN GENDER (PAG/GBS)

NO	ASPEK	URAIAN
1	Program	Pendidikan Kedinasan
	Kegiatan	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Pim Tk. III dan Pim Tk. IV
2	Indikator kinerja	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.
3	Tujuan kegiatan	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural
4	Kode Rekening	4.05.4.05.07.05.09.5.2
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.616 Orang (Data per 18 Maret 2020)</p> <p>Terdiri dari :</p> <p>Laki-laki : 1009 Orang</p> <p>Perempuan : 1635 Orang</p> <p>Jumlah Pejabat Struktural : 578 Orang</p> <p>Laki-laki : 268 Orang</p> <p>Perempuan : 310 Orang</p> <p>Yang telah Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 7 Orang</p> <p>Pim Tk. III 72 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 270 Orang</p> <p>Yang belum Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 18 Orang</p> <p>Pim Tk. III 35 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 176 Orang</p> <p>Dari data tersebut masih terdapat Pejabat Struktural yang belum mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan yang merupakan salah satu syarat dalam menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Oleh sebab itu setiap tahunnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bukittinggi melaksanakan Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan melalui Lembaga Penyelenggara yang berwenang melaksanakan Diklat Penjenjangan tersebut. Namun dengan keterbatasan dana yang dimiliki oleh Pemko Bukittinggi sehingga pengiriman PNS tersebut dilakukan secara bertahapan sesuai pagu dana yang disediakan.</p> <p>Akses</p> <p>Peningkatan Standar Kompetensi Pajabat Struktural melalui Diklat Struktural.</p> <p>Partisipasi</p> <p>Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan.</p> <p>Kontrol</p> <p>1). Data Pejabat Struktural yang telah memiliki Sertifikat Penjenjangan/Kepemimpinan.</p> <p>2). Data Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan/Kepemimpinan.</p> <p>Manfaat :</p> <p>Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Faktor Internal :</p> <p>Keterbatasan Dana untuk Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan, sehingga pengiriman dilakukan bertahap sesuai dengan pagu anggaran yang disediakan.</p> <p>Faktor Eksternal :</p> <p>Padatnya pelaksanaan tugas sehingga tidak semua Pejabat yang diusulkan untuk mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan dapat mengikuti Diklat dimaksud.</p>

NO	ASPEK	URAIAN		
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.	
		Kegiatan	Tujuan	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural
		Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Pim Tk. III dan Pim Tk. IV	Aktivitas 1	Menginventarisir data Pejabat Struktural yang Belum Memiliki Sertifikat Penjenjangan,
				Menyusun Telaahan Staf ke Pimpinan terkait Diklat Struktural,
				Menerima Persetujuan Pimpinan,
				Menyiapkan Adminitrasi ke Penyelenggara,
				Menerima Jadwal Pelaksanaan Diklat,
				Menyiapkan Adminitrasi Pengiriman Peserta, Surat Tugas dan kelengkapan lainnya,
		Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.		
Output Kegiatan	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.			
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Rp1.165.684.900		
8	Dampak/hasil Output Kegiatan	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.		
		Pejabat yang telah memiliki Standar Kompetensi Jabatan.		

Bukittinggi, Maret 2020

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI



SUSTINNA, SE
NIP. 19860104 198602 2 003