

## MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

**OPD** : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja

**PROGRAM** : Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator K
<b>Program :</b> <b>Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>  <b>Kegiatan :</b> <b>Pelatihan Kewirausahaan</b>  <b>Tujuan :</b> <b>Meningkatnya Jumlah Partisipasi Peserta Pelatihan Kewirausahaan baik Laki-laki maupun Perempuan</b>	- Jumlah Tenaga Kerja Kota Bukittinggi sebanyak 60306 orang, laki-laki sebanyak 33922 orang dan perempuan sebanyak 26384 orang.  - Jumlah pencari kerja terdaftar laki-laki sebanyak 501 orang dan perempuan sebanyak 575 orang dengan total 1076 orang.  - Jumlah pencari kerja yang ditempatkan laki-laki sebanyak 164 orang dan perempuan 158 orang dengan total 322 orang.  - Tingkat Pengangguran Terbuka Kota Bukittinggi yaitu 7,15%, untuk laki-laki 7,59% dan perempuan 6,59%	<b>Akses :</b> Pencari Kerja Perempuan yang terdaftar lebih banyak dari pada Pencari Kerja Laki-laki Terdaftar namun jumlah tenaga kerja laki-laki lebih banyak dari perempuan karena, disebabkan perusahaan lebih banyak menerima pencari kerja laki-laki.  <b>Partisipasi :</b> - Tenaga kerja perempuan lebih sedikit - Pencari kerja perempuan terdaftar yang ditempatkan (yang memperoleh pekerjaan) lebih sedikit.  <b>Kontrol :</b> - Pemikiran masyarakat bahwa laki-laki harus memiliki pekerjaan sementara perempuan tidak. - Perusahaan atau lapangan kerja lebih banyak membutuhkan tenaga kerja laki-laki	- Keterbatasan anggaran - Belum ada data terpilah, - Kebijakan masih bias gender - Informasi dan sosialisasi yang masing belum maksimal	- Pola pikir masyarakat bahwa yg menjadi pencari nafkah adalah laki-laki - Pendidikan masih rendah - Dunia kerja dalam hal ini perusahaan lebih menyukai pencari kerja laki-laki dari pada perempuan - Pola pikir bahwa pekerja perempuan memiliki keterbatasan terkait kodratnya sebagai ibu.	Meningkatkan Jumlah Partisipasi Peserta Pelatihan Kewirausahaan baik Laki-laki maupun Perempuan	- Pendataan dan pemetaan kebutuhan pelatihan - Publikasi dan pemberian informasi mengenai pelatihan ketenagakerjaan untuk semua pencari kerja - Fasilitasi bantuan sarana prasarana pelatihan - Membuat prosedur pelaksanaan yang mengutamakan kesetaraan gender	- Jumlah Tenaga Kerja Kota Bukittinggi sebanyak 6134 orang, laki-laki sebanyak 3535 orang dan perempuan sebanyak 2599 orang.  - Jumlah pencari kerja terdaftar laki-laki sebanyak 501 orang dan perempuan sebanyak 575 orang dengan total 1076 orang.  - Jumlah pencari kerja yang ditempatkan laki-laki sebanyak 164 orang dan perempuan 158 orang dengan total 322 orang.	<b>Output :</b> Peningkatan jumlah peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan  <b>Outcome :</b> Peningkatan jumlah tenaga kerja laki-laki dan perempuan sehingga Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja meningkat dan Tingkat Pengangguran menurun.



Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Kota Bukittinggi sebesar 68,63%, untuk laki-laki 80,27% dan perempuan 57,97%.</li> <li>- Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan tahun 2018 sebesar 29,9%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Masih banyak pendapat bahwa perempuan memiliki keterbatasan dalam bekerja disbanding laki-laki.</li> </ul> <p><b>Manfaat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenaga kerja laki-laki yang lebih banyak dari perempuan menunjukkan tingginya tanggung jawab laki-laki terhadap keluarga</li> <li>- Besarnya jumlah pencari kerja perempuan terdaftar menunjukkan bahwa perempuan juga memiliki semangat untuk berkembang dan memasuki dunia kerja serta siap bersaing dengan pencari kerja laki-laki</li> </ul>						

Bukittinggi, Februari 2020  
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN  
 TERPADU SATU PINTU PERINDUSTRIAN DAN TENAGA  
 KOTA BUKITINGGI



ISRA YONZA, SH, MH  
 NIP. 1970719 200212 1 003