

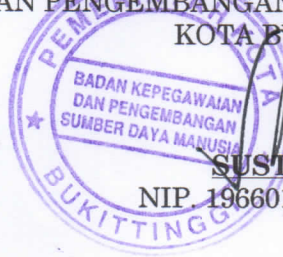
FORM PERNYATAAN ANGGRAN GENDER (PAG/GBS)

NO	ASPEK	URAIAN																
1	Program	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur																
	Kegiatan	Pendidikan dan Pelatihan Formal/Beasiswa PNSD Kota Bukittinggi mengikuti Tugas Belajar dan Izin Belajar																
2	Indikator kinerja kegiatan	Jumlah PNS yang menerima Bantuan Izin Belajar dan Tugas Belajar serta Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar																
3	Tujuan kegiatan	Peningkatan Kompetensi SDM Aparatur																
4	Kode Rekening Kegiatan	4.05.4.05.07.05.055.2.																
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.644 Orang (Data per 31 Desember 2019)</p> <p>Jumlah tersebut terdiri dari : 1.128 Laki-laki dan 1.667 Perempuan, dengan tingkat Pendidikan sebagai berikut :</p> <table><tr><td>Laki-laki :</td><td>Perempuan :</td></tr><tr><td>SD : 79</td><td>SD : 2</td></tr><tr><td>SMP : 38</td><td>SMP : 3</td></tr><tr><td>SMA : 352</td><td>SMA: 203</td></tr><tr><td>Diploma : 83</td><td>Diploma : 377</td></tr><tr><td>S1 : 460</td><td>S1 : 989</td></tr><tr><td>S2 : 101</td><td>S2 : 83</td></tr></table> <p>Dari data tersebut masih terdapat kesenjangan tingkat pendidikan PNS, oleh sebab itu dalam rangka mewujudkan Aparatur yang Profesional sesuai dengan tugas dan fungsinya maka BKPSDM Kota Bukittinggi memberi kesempatan bagi Aparatur di lingkungan Pemko Bukittinggi untuk meningkatkan kompetensinya melalui Tugas Belajar dan Izin Belajar.</p> <p>Dengan adanya kesempatan peningkatan kompetensi Aparatur, maka telah dilaksanakan Tugas Belajar dan Izin Belajar yang diikuti oleh 50 Orang Aparatur dan Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar sebanyak 75 SK.</p> <p>Akses Upaya Peningkatan Kompetensi ASN melalui Tugas Belajar dan Ijin Belajar.</p> <p>Partisipasi Belum meratanya tingkat Pendidikan PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi.</p> <p>Kontrol Regulasi tentang Tugas Belajar/Izin Belajar.</p> <p>Manfaat : PNS yang memiliki Standar Kompetensi.</p> <p>Faktor Internal : Belum maksimalnya Sosialisasi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar bagi PNS.</p> <p>Faktor Eksternal : Masih rendahnya pemahaman ASN tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.</p>			Laki-laki :	Perempuan :	SD : 79	SD : 2	SMP : 38	SMP : 3	SMA : 352	SMA: 203	Diploma : 83	Diploma : 377	S1 : 460	S1 : 989	S2 : 101	S2 : 83
Laki-laki :	Perempuan :																	
SD : 79	SD : 2																	
SMP : 38	SMP : 3																	
SMA : 352	SMA: 203																	
Diploma : 83	Diploma : 377																	
S1 : 460	S1 : 989																	
S2 : 101	S2 : 83																	
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Melaksanakan Sosialisasi Perwako tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.															
			Melakukan Verifikasi terhadap permohonan Tugas Belajar dan Izin Belajar.															
		Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal/Beasiswa PNSD Kota Bukittinggi mengikuti Tugas Belajar dan Izin Belajar	Tujuan	Peningkatan Kompetensi SDM														
			Aktivitas 1	Sosialisasi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar Tujuan : memberikan pemahaman kepada PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.														
		Output Kegiatan	Jumlah PNS yang menerima Bantuan Izin Belajar dan Tugas Belajar serta Penerbitan SK Tugas Belajar dan Izin Belajar															

NO	ASPEK	URAIAN
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Rp250.000.000
8	Dampak/hasil Output Kegiatan	Meratanya Tingkat Pendidikan PNS dilingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi
		PNS yang telah memiliki Standar Kompetensi.

Bukittinggi, Maret 2020

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI



SUSTINNA SE
NIP. 19660104 198602 2 003